



Anderer Verein, gleicher Versicherungsschutz

Alle, die ihren Verein innerhalb Deutschlands wechseln, können die Altersversorgung grundsätzlich auch bei ihrem neuen Verein weiterführen. Auch wenn kein Verein rechtlich dazu verpflichtet ist, die Akzeptanz bei den einzelnen Vereinen ist fast hundertprozentig.

Jedes Spiel hat eine Strategie – unser Versorgungskonzept auch

Als unabhängiger Finanzdienstleister entwickelt MLP intelligente Finanzkonzepte für anspruchsvolle Kunden und Akademiker. Mit hochqualifizierten Beratern und einem umfangreichen Dienstleistungsangebot ist MLP für seine Kunden der kompetente Partner in allen Fragen des Vorsorge-, Vermögens- und Risikomanagements.

Wir versorgen Sie mit der richtigen Kontaktadresse

Unser Beraterteam des DFB-VDV-Versorgungswerks informiert und betreut Spieler und Vereinsangestellte auch gern vor Ort. Vereinbaren Sie einfach einen Termin mit uns.

DFB-VDV-Versorgungswerk
Alte Heerstraße 40
69168 Wiesloch

Telefon: 0180 1000344 *)

Telefax: 0180 1000345 *)

*) 3,9 Cent/Min aus dem dt. Festnetz, höchstens 42 Cent/Min aus Mobilfunknetzen.

E-Mail: dfb-vdv-versorgungswerk@mlp.de



Die Versorgung mit Kick

Das DFB-VDV-Versorgungswerk – für Spieler und Angestellte von Fußballvereinen und -verbänden



Das DFB-VDV-Versorgungswerk



Liebe Spieler,
liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die Rentenreformen der letzten Jahre haben dazu geführt, dass heute die gesetzlichen Rentenansprüche nur eine Grundversorgung darstellen können, selbst wenn über 30 Jahre lang in die Rentenversicherung einbezahlt wurde. Auch die beschlossene Anhebung des Renteneintrittsalters auf 67 Jahre zeigt, dass das Thema Altersvorsorge nach wie vor brandaktuell ist.

Die einzige Konsequenz kann nur in einer verstärkten Eigenvorsorge liegen. Die **betriebliche Altersvorsorge (bAV)** durch die attraktive Möglichkeit der Entgeltumwandlung hat sich hier inzwischen immer mehr als intelligente Antwort auf die veränderten Rahmenbedingungen durchgesetzt. Der Gesetzgeber hat in diesem Sinne gezielte Anreize für die betriebliche Vorsorge entwickelt und gestärkt. Ihre individuellen Beiträge sparen Sie nämlich aus dem „Bruttoentgelt“ und haben durch die staatliche Förderung nur **ca. 50 % als „Eigenbeitrag“ tatsächlich aufzuwenden!**

Der Deutsche Fußball-Bund (DFB) und die Vereinigung der Vertragsfußballspieler (VDV) gründeten 1999 gemeinsam ein Versorgungswerk für Lizenzspieler, Vertragsspieler und Angestellte von Vereinen und Verbänden. Begleitet von MLP wurde für den deutschen Fußball so ein einzigartiges Vorsorgekonzept – das **DFB-VDV-Versorgungswerk** – entwickelt. Im Jahr 2008 wurde das DFB-VDV-Versorgungswerk aufgrund neuer gesetzlicher Vorgaben den rechtlichen Rahmenbedingungen angepasst und um **Sonderkonditionen für die Direktversicherung und Riester-Rente erweitert.**

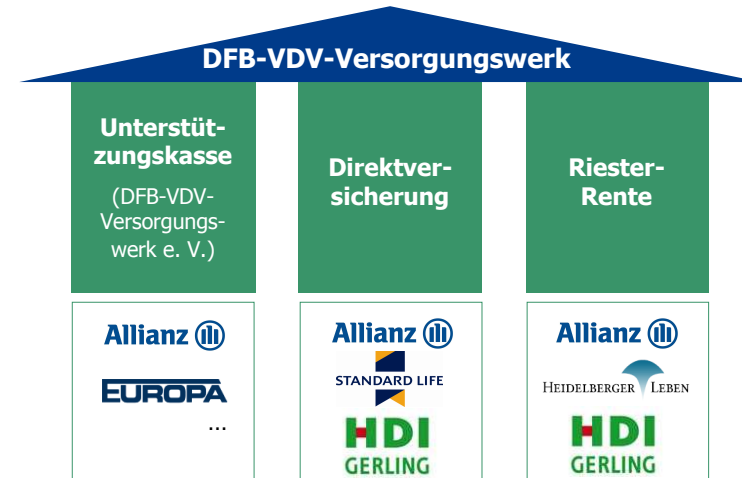
Entscheidend für die Wahl des passenden Produktes sind Ihre persönlichen Ziele, Erwartungen und natürlich der richtige Produktpartner. Mit dem DFB-VDV-Versorgungswerk bieten wir Ihnen in **Kombination aus Sonderkonditionen, Top-Leistungen und der Finanzierung aus dem Bruttoentgelt bzw. Zulagenförderung von ausgewählten Produktpartnern** ein hoch attraktives Angebot für die betriebliche Vorsorge an. Dies gilt für Spieler, Trainer, Manager oder Zeugwart – also für alle in Fußballvereinen und -verbänden des DFB angestellten Lizenzspieler, Vertragsspieler und Mitarbeiter gleichermaßen.

Gern möchten wir Sie über die Neuerungen der betrieblichen Altersvorsorge unterrichten und Ihnen die Gelegenheit bieten, sich in einem persönlichen Gespräch zu informieren. Gerade in Zeiten des weiteren Umbaus unserer Sozialsysteme ist eine verstärkte Eigenvorsorge umso wichtiger. Nutzen Sie diese Chance!

Das Vorsorgekonzept, mit dem Sie besser aufgestellt sind



Gemeinsam mit dem DFB und der VDV haben wir für Sie das **DFB-VDV-Versorgungswerk** entwickelt.



Beispielhaft ausgewählte Versicherer aus einer größeren Anzahl von Produktpartnern

Leistungen des Versorgungswerks im Überblick

- Steuerfreie Einzahlung der Beiträge an das Versorgungswerk – im Vergleich zum Privatvertrag
- Günstigere Beiträge durch Sondertarife im Versorgungswerk
- Keine Gesundheitsprüfung für die Spieler
- „Hartz-IV-sicher“ – keine Anrechnung bei Arbeitslosigkeit
- Bundesweite Betreuung

Egal was passiert, das Spiel geht weiter

Dafür sorgen unsere Angebote bei Spielunfähigkeit, Sportinvalidität oder Rechtsstreitigkeiten. Und mit dem nun **erweiterten Altersvorsorgeangebot** über das DFB-VDV-Versorgungswerk können Sie beruhigt ab dem 62. Lebensjahr rechnen, wobei die steuerpflichtige Leistung nur mit einem dann meistens geringeren persönlichen Steuersatz belegt wird. Sie haben zum Eintritt in den Ruhestand die Wahl zwischen einer lebenslangen Rentenleistung oder einer einmaligen Kapitalauszahlung.